

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E CURRICULUM,  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'INDIVIDUAZIONE DI  
UNA FIGURA PROFESSIONALE AVENTE IL PROFILO DI ANIMATORE, ADDETTO AL  
MONITORAGGIO ED ALLA VALUTAZIONE DEI PROGETTI.**

Approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del  
Gruppo di Azione Costiera Marche Nord del 20 febbraio 2017 e successivamente modificato e  
integrato con deliberazioni del 29/05/2017 e del 19/06/2017.

**Il presente avviso è pubblicato con riserva, in attesa della ratifica, da parte dell'Autorità di Gestione del PO FEAMP 2014 – 2020, della versione revisionata del Manuale delle Procedure e dei Controlli adottato dalla Regione Marche quale Organismo Intermedio dell'AdG, e dell'emissione del relativo parere da parte della Regione Marche.**

## Indice generale

PREMESSE.....	1
Articolo 1 - Finalità.....	3
Articolo 2 - Posizione da attribuire, compiti e mansioni.....	3
Articolo 3 - Requisiti per l'ammissione.....	3
Articolo 4 - Modalità di partecipazione e documentazione richiesta.....	4
Articolo 5 - Pubblicità e informazione e responsabile del procedimento.....	5
Articolo 6 - Composizione della Commissione e procedura di selezione.....	5
Articolo 7 - Criteri di selezione.....	6
Articolo 8 - Pubblicazione e validità della graduatoria.....	7
Articolo 9 – Rapporto contrattuale, durata e compenso.....	7
Articolo 10 Sede principale di svolgimento dell'attività.....	8
Articolo 11 - Trattamento dei dati personali.....	8
Articolo 12 - Disposizioni finali.....	9
Allegato A – Modello di domanda.....	10
Allegato B – cv europeo.....	13

## **PREMESSE**

### **VISTI**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio
- il Regolamento (UE) n. 508/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 15 maggio 2014 relativo al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca abroga i regolamenti (CE) n. 2328/2003, (CE) n. 861/2006, (CE) n. 1198/2006 e (CE) n. 791/2007 del Consiglio e il regolamento (UE) n. 1255/2011 del Parlamento europeo e del Consiglio;
- La Decisione di esecuzione della Commissione europea C(2014) 8021 del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di partenariato 2014-2020 con l'Italia, per l'impiego dei "Fondi strutturali e di investimento europei" (Fondi SIE);
- La Decisione della Commissione europea C(2015) 8452 del 25/11/2015 che approva il "Programma operativo FEAMP Italia 2014-2020" per il sostegno da parte del Fondo europeo per gli Affari marittimi e la pesca in Italia per il periodo di programmazione 2014-2020;
- Il Decreto Ministeriale n. 1622 del 16 febbraio 2014, con il quale la Direzione generale della pesca marittima e dell'acquacoltura (PEMAC) del MIPAAF è stata, tra l'altro, individuata quale Autorità di Gestione per il Programma FEAMP;
- Il Programma Operativo FEAMP Italia 2014 – 2020
- La Delibera della Giunta della Regione Marche n. 782 del 18/07/2016 con cui vengono recepiti gli strumenti di programmazione e le disposizioni attuative adottate dall'Autorità di Gestione, in particolare: Accordo Multiregionale per l'attuazione coordinata degli interventi cofinanziati dal Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP) nell'ambito del Programma Operativo FEAMP 2014-2020; il plafond di risorse comunitarie disponibili a livello regionale per l'attuazione delle misure di competenza, come determinato in sede di Conferenza delle Regioni e delle Province autonome (repertorio 16132/CRFS110 del 3 marzo 2016); i criteri di ammissibilità e di selezione delle operazioni alla partecipazione del FEAMP; le linee guida per la determinazione delle spese ammissibili del FEAMP;
- La Delibera della Giunta della Regione Marche n. 783 del 18/07/2016, con la quale, ai sensi del Programma Operativo FEAMP 2014-2020 - priorità 4 –, relativamente allo Sviluppo locale di tipo partecipativo (CLLD) vengono approvati i criteri e le modalità per la selezione delle strategie CLLD;

- Il Decreto del Dirigente della Posizione di Funzione Caccia e Pesca della Regione Marche n.° 88 del 25 luglio 2016, con cui viene approvato l'avviso pubblico per la selezione delle strategie di sviluppo locale e dei FLAGs, in attuazione della priorità 4 del PO FEAMP 2014-2020;
- Il Decreto del Dirigente della Posizione di Funzione Caccia e Pesca della Regione Marche n.° 227 del 28 ottobre 2016, con cui veniva approvata la Strategia di Sviluppo Locale del FLAG Marche Nord;
- Il Decreto del Dirigente della Posizione di Funzione Economia Ittica della Regione Marche n.° 1 del 27 aprile 2017, con cui veniva approvato il Piano di Azione Definitivo del FLAG Marche Nord;
- La D.G.R. Marche n. 438 del 02/05/2017 con cui veniva approvata la convenzione con i Gruppi di Azione Locale nel settore della Pesca (FLAG), e la convenzione siglata tra la Regione Marche e il Flag Marche Nord;

#### CONSIDERATO

- Che la suddetta Strategia di Sviluppo Locale prevedeva, nell'ambito della struttura organizzativa del Flag, la figura dell'Addetto al monitoraggio e valutazione degli interventi;
- Che come stabilito nel Consiglio di amministrazione del Flag Marche Nord del 20/02/2017 tale figura, considerati compiti e mansioni previsti, viene meglio identificata con la dicitura di Animatore, addetto al monitoraggio ed alla valutazione dei progetti;
- Che il Consiglio di Amministrazione del Flag Marche Nord, nelle sedute del 29/05/2017 e del 19/07/2017 approvava il testo del presente avviso pubblico.

RITENUTO pertanto di dovere procedere alla selezione della figura dell' Animatore, addetto al monitoraggio ed alla valutazione dei progetti del FLAG Marche Nord.

## **Articolo 1 - Finalità**

Il Gruppo di Azione Costiera Marche Nord, di seguito denominato G.A.C., indice il presente avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria volta all'individuazione di una figura professionale avente il profilo di "Animatore, addetto al monitoraggio ed alla valutazione dei progetti", da inserire nella propria struttura.

## **Articolo 2 - Posizione da attribuire, compiti e mansioni**

La figura professionale oggetto della selezione è "Animatore, addetto al monitoraggio ed alla valutazione dei progetti", al quale, in coerenza con le disposizioni stabilite nell'Avviso pubblico di attuazione della priorità 4 del PO FEAMP 2014-2020, sono assegnate le seguenti funzioni:

1. Orientamento, rivolto ai potenziali beneficiari pubblici e privati, possibili fruitori delle azioni e sub-azioni del FLAG, in merito agli interventi coerenti con gli obiettivi del Piano di Azione Locale;
2. Animazione e rilevamento, presso gli stakeholder locali, delle esigenze, aspettative ed ogni altra informazione utile a ridefinire e migliorare le attività del FLAG e le linee di attuazione del Piano di Azione Locale;
3. Inserire i dati anagrafici, finanziari, fisici e procedurali relativi a tutte le operazioni del FLAG nei sistemi informativi, quali il SIPA, nelle modalità e secondo le tempistiche stabilite nella convenzione siglata tra Regione Marche e Flag Marche Nord;
4. Adempiere alle attività di monitoraggio e controllo, quali la predisposizione delle relazioni di avanzamento lavori, e del report di monitoraggio procedurale, finanziario e fisico, con cadenza almeno trimestrale, come meglio specificato nella convenzione siglata tra Regione Marche e Flag Marche Nord,
5. Partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento promosse dal FLAG o da altri soggetti ove opportuno ai fini della buona esecuzione della funzione di animazione del Piano di Azione Locale.

## **Articolo 3 - Requisiti per l'ammissione**

I candidati, per essere ammessi alla presente selezione, pena l'esclusione, dovranno possedere i seguenti requisiti minimi:

1. Possesso di laurea quinquennale vecchio ordinamento o laurea specialistica, magistrale in architettura, ingegneria, economia e commercio agraria;  
I titoli conseguiti presso istituti esteri dovranno essere corredati dal riconoscimento o equiparazione previsto dal nostro ordinamento;
2. Cittadinanza in uno dei paesi europei;

3. Godere dei diritti civili e politici;
4. Non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
5. Non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
6. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
7. Non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal Dlg. 39/2013;
8. Idoneità fisica all'impiego;
9. Essere in possesso di partita iva
10. Padronanza nell'utilizzo del personal computer, dei diffusi fogli elettronici e dei pacchetti di video scrittura;
11. Essere munito di patente di guida, e auto propria.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'esclusione dalla presente selezione, per difetto nel possesso dei requisiti richiesti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato. Si evidenzia inoltre l'obbligo del G.A.C. di segnalazione all'autorità competente in caso di accertata falsa dichiarazione resa dal proponente. Sarà inoltre valutata con particolare considerazione la conoscenza dell'Area interessata dal FLAG. Per i candidati di nazionalità di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea è richiesta la perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Per l'accesso all'incarico di cui al presente bando è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

#### **Articolo 4 - Modalità di partecipazione e documentazione richiesta**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati dovranno presentare una domanda redatta nelle forme e ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., utilizzando il modello "Allegato A – Domanda di partecipazione" al presente avviso, compilata in ogni parte, datata e sottoscritta con allegata copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità. Alla domanda va allegato il curriculum vitae in formato europeo, redatto secondo il modello dell' "Allegato B – cveuropeo" al presente avviso debitamente sottoscritto in ogni pagina, con allegata copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità.

Il G.A.C. potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante; a tal riguardo si evidenzia che il G.A.C. ha l'obbligo di segnalazione all'Autorità competente in caso di accertata falsa dichiarazione resa dal proponente.

La domanda dovrà pervenire, esclusivamente a mezzo PEC - posta elettronica certificata - all'indirizzo [gac.marchenord@pec.it](mailto:gac.marchenord@pec.it), con oggetto "Domanda avviso pubblico selezione per Animatore, addetto al monitoraggio ed alla valutazione dei progetti" entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 12.00 del 28/07/2017.

Saranno escluse le domande:

- Pervenute oltre il termine stabilito;
- Non sottoscritte;
- Non compilate in ogni parte essenziale per la valutazione dei titoli;
- Trasmesse senza allegare il curriculum vitae nei modi descritti sopra;

#### **Articolo 5 - Pubblicità e informazione e responsabile del procedimento**

Al fine di assicurare una puntuale conoscenza dei termini e delle modalità di selezione previste, il presente avviso è pubblicato sul sito web del G.A.C. ([www.gacmarchenord.eu](http://www.gacmarchenord.eu)) e su quello della Regione Marche [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it).

Responsabile del procedimento è il Presidente del G.A.C. Marche Nord, Tarcisio Porto, qualsiasi informazione può essere richiesta via email a [presidente@gacmarchenord.eu](mailto:presidente@gacmarchenord.eu)

#### **Articolo 6 - Composizione della Commissione e procedura di selezione**

Le domande pervenute entro i termini e con le modalità stabilite dal presente Bando, saranno istruite e valutate da un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione del G.A.C.. La selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali volta ad accertare le competenze del candidato sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 7. La Commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande pervenute

La Commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4;
- del possesso dei requisiti minimi di ammissibilità previsti all'art. 3;
- valutazione dei titoli

La Commissione procede all'esame dei curricula sulla base dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 7, assegnando i relativi punteggi e formulando la graduatoria.

Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente Bando, il G.A.C. potrà procedere alla riapertura dei termini. Si procederà alla selezione anche in presenza di una sola candidatura. E' fatta salva la possibilità del Consiglio di Amministrazione del G.A.C. di chiedere, in qualsiasi momento, alla Commissione, chiarimenti e il relativo accesso agli atti circa le modalità e i criteri di selezione applicati e lo stato procedurale dell'iter di selezione.

Il giorno di riunione della Commissione di valutazione per l'esame delle candidature pervenute sarà reso noto sul sito web del G.A.C. Marche Nord.

### **Articolo 7 - Criteri di selezione**

Alla valutazione dei titoli ed esperienza verrà attribuito un punteggio massimo pari a 100, secondo i seguenti criteri di valutazione:

1. Profilo professionale generale del candidato, valutato sulla base del curriculum presentato, con particolare riferimento all'ampiezza dell'esperienza professionale in generale oltre quelle dichiarate ai punti 2, 3 e 4, valutati sulla base delle tipologie e sulla quantità delle prestazioni svolte.- MAX 10 punti;
2. Esperienza specifica nel settore dei Fondi Strutturali dell'UE, valutata sulla base delle prestazioni svolte in relazione alla progettazione, programmazione, valutazione, controllo, consulenza, animazione, ecc. relative a strumenti di programmazione cofinanziati dai Fondi Strutturali stessi o da programmi/iniziativa comunitarie in settori diversi della pesca: 2 punti per ogni prestazione alla quale si è documentatamente collaborato – MAX 30 punti;
3. Verrà valutato il servizio svolto a favore di un Gac in relazione alla fase “gestione delle procedure e dei controlli” nella programmazione 2007/2013, nel qual caso vengono attribuiti i 20 punti;
4. Comprovata conoscenza del territorio e della progettualità locale: 5 punti per ogni Piano o Programma di sviluppo elaborato, o al quale si è documentatamente collaborato concernente in tutto o in parte il territorio oggetto di intervento – MAX 10 punti.
5. Conoscenza comprovata del sistema informatizzato SIPA - 20. punti

Per la verifica di quanto dichiarato dal candidato in relazione ai punti da 1 a 4 la commissione si riserva la facoltà di richiedere certificazioni rilasciate dai committenti. Per la verifica di quanto dichiarato al punto 5 si verificherà se il candidato ha operato nel sistema, mediante richiesta al competente ufficio della Regione Marche o verificando l'accesso al sistema con la sua utenza.

Sulla base della graduatoria di merito, la Commissione formula la proposta di affidamento dell'incarico al candidato idoneo che avrà conseguito il punteggio complessivo più alto.



Nel caso in cui la proposta di nomina della Commissione preveda più candidati collocati al primo posto con punteggio ex aequo, sarà lo stesso CdA del G.A.C. Marche Nord a nominare, tra questi, “Animatore, addetto al monitoraggio ed alla valutazione dei progetti” previa verifica dei curricula e dei risultati comunicati dalla Commissione. Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o/e p.e.c. e/o email, a presentare l'eventuale documentazione necessaria alla stipula del contratto. Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, il G.A.C. Marche Nord comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario. Il presente Bando è volto alla formazione di una graduatoria valevole nei termini di legge. Il G.A.C. Marche Nord provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul sito internet del G.A.C. Marche Nord.

### **Articolo 8 - Pubblicazione e validità della graduatoria**

Il G.A.C. provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, sul proprio sito internet [www.gacmarchenord.eu](http://www.gacmarchenord.eu). La graduatoria di merito è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale conseguito da ciascun concorrente. La votazione complessiva è determinata sommando i punteggi dei criteri di cui all'art. 7. Sulla base della graduatoria di merito, la Commissione formula la proposta di affidamento dell'incarico al candidato idoneo che avrà conseguito il punteggio complessivo più alto.

### **Articolo 9 – Rapporto contrattuale, durata e compenso**

L'attivazione del rapporto contrattuale è subordinata all'effettiva ammissione a finanziamento della strategia di sviluppo locale candidata dal G.A.C. all'avviso pubblico per la selezione delle strategie di sviluppo locale e dei FLAGs, emanato dalla Regione Marche in attuazione della priorità 4 del PO FEAMP 2014-2020.

Il rapporto contrattuale tra il G.A.C. ed il soggetto incaricato sarà inquadrato quale prestazione di lavoro autonomo, resa da libero professionista titolare di partita IVA.

Si intende che tale rapporto contrattuale non comporta vincolo di subordinazione.

Il termine del rapporto contrattuale è previsto al 31/12/2020, con possibilità di proroga dello stesso, fino al 31/12/2023, salvo eventuali diverse e successive disposizioni da parte dell'Autorità di Gestione del P.O. FEAMP 2014 – 2020.

Il compenso previsto, a fronte di un impegno temporale complessivo stimato in 60 giornate annue, è fissato:

- per l'attività di animazione connessa alla strategia, in € 3.500,00 lordi per l'annualità 2017, e in € 16.500,00 per il periodo dall' 01/01/2018 al 31/12/2020;
- per l'attività di sorveglianza e monitoraggio, in € 3.750,00 lordi per l'annualità 2017, e in € 18.750,00 per il periodo dall' 01/01/2018 al 31/12/2020;

Il compenso indicato è da intendersi lordo, comprensivo di iva, cassa di previdenza, ed eventuali contributi dovuti a carico del G.A.C.. I pagamenti potranno essere corrisposti con cadenza mensile, trimestrale, o semestrale, secondo le necessità del G.A.C., dietro presentazione di idoneo documento giustificativo (fattura, nota, ...), riferito ad ognuna delle diverse attività oggetto dell'incarico. Potrà essere riconosciuto il rimborso delle spese sostenute per eventuali missioni, al di fuori dell'area di riferimento del FLAG, solo se preventivamente deliberato dall'organo direttivo e nelle modalità che lo stesso deciderà di stabilire. L'esecutività dei pagamenti sarà subordinata all'effettiva disponibilità, in capo al G.A.C., della quota di contributo pubblico spettante per la realizzazione degli interventi previsti nel futuro piano di azione in attuazione della strategia di sviluppo locale.

L'attivazione del rapporto contrattuale comporterà per l'incaricato l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi nell'ambito di interventi sovvenzionati attraverso bandi "a regia" in attuazione del piano di azione, o che comunque possano creare situazioni di incompatibilità con i compiti ricoperti nella struttura del futuro FLAG.

#### **Articolo 10 Sede principale di svolgimento dell'attività**

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso le sedi (legale ed operative) del G.A.C. o presso qualunque altra sede operativa individuata all'interno del territorio del FLAG. L'impegno sarà gestito in modo autonomo, senza vincoli di orario e/o di presenza nelle sedi del G.A.C.. L'incaricato, per l'espletamento delle attività oggetto dell'incarico, potrà utilizzare le strutture e le apparecchiature esistenti presso le sedi legale o operative. Per esigenze particolari potranno essere disposti spostamenti al di fuori della sede e dell'area del FLAG.

#### **Articolo 11 - Trattamento dei dati personali**

Il G.A.C. informa i concorrenti interessati che, ai sensi e per gli effetti del DLgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice per la protezione dei dati personali" e s.m.i., i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per la divulgazione o comunicazione a terzi dei medesimi dati, al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi istituzionali, di legge o discendenti dall'applicazione dell'Avviso Pubblico.

## **Articolo 12 - Disposizioni finali**

Il G.A.C. si riserva di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente Avviso Pubblico, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione. La partecipazione alla procedura di selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente Bando. L'atto giuridicamente vincolante tra le parti è il contratto d'incarico, debitamente sottoscritto dalle stesse successivamente all'ammissione a finanziamento del G.A.C.

Il G.A.C. può procrastinare nel tempo la stipula del contratto d'incarico dandone adeguata e pubblica motivazione. La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente avviso e sia ritenuta meritevole a seguito della sopra descritta procedura di valutazione. Per quanto non espressamente contemplato nel presente Avviso sono applicabili e si intenderanno inserite le disposizioni contenute nelle vigenti normative, disciplinanti la materia.

## Allegato A – Modello di domanda

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E CURRICULUM, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE AVENTE IL PROFILO DI ANIMATORE E ADDETTO AL MONITORAGGIO ED ALLA VALUTAZIONE DEI PROGETTI.

Spett.le  
G.A.C. Marche Nord  
Alla attenzione del  
Presidente del Consiglio di  
Amministrazione  
**Pec:**  
**gac.marchenord@pec.it**

Il sottoscritto ..... nato a ..... il ..... (C.F.  
..... - P.IVA .....) residente a ..... via  
..... n°.....

#### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto per la figura professionale di “Animatore,  
addetto al monitoraggio ed alla valutazione dei progetti”,  
Ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000, sotto la propria responsabilità

#### DICHIARA

di accettare tutte le condizioni inserite nel presente bando;

di aver conseguito laurea specialistica/ magistrale oppure conseguita secondo il vecchio  
ordinamento in ..... presso.....  
in data.....;

di essere cittadino .....

di godere dei diritti civili e politici;

di non avere riportato condanne penali definitive e di non essere a conoscenza di procedimenti  
penali in corso nei propri confronti ovvero di avere in corso un procedimento  
per.....

.....;

di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego  
presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante  
la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali  
in corso che impediscano ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione di un rapporto  
di lavoro con amministrazioni pubbliche;

di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal Dlg.  
39/2013;

di essere fisicamente idoneo all'impiego;

di avere la padronanza nell'utilizzo del personal computer, dei diffusi fogli elettronici e dei pacchetti di video scrittura;

di essere munito di patente di guida, e auto propria

di essere in possesso di partita IVA;

#### DICHIARA ALTRESI'

*Ai sensi dell'art. 7 dell'avviso pubblico "Criteri di selezione"*

Di avere esperienza specifica nel settore dei Fondi Strutturali dell'UE, valutata sulla base delle prestazioni svolte in relazione alla progettazione, programmazione, valutazione, controllo, consulenza, animazione, ecc. relative a strumenti di programmazione cofinanziati dai Fondi Strutturali stessi o da programmi/iniziativa comunitarie in settori diversi della pesca (numero delle prestazioni)

<b>Tipo di esperienza</b> (progettazione, programmazione, valutazione, ecc.)	<b>Strumento di programmazione</b> (fondo, programma, iniziativa, ecc.)	<b>Datore di lavoro</b>
<b>1</b>		
<b>2</b>		
<b>3</b>		

Di avere esperienza nella gestione amministrativa e finanziaria di un FLAG/GAC con ruoli attinenti alla gestione delle procedure e dei controlli

<b>Esperienza nella gestione FLAG/GAC</b>	<b>Periodo di Attività</b>	<b>Funzioni svolte</b>
NO	SI	

Di avere comprovata conoscenza del territorio e della progettualità locale

<b>Piano o programma</b>	<b>Area territoriale di riferimento</b>	<b>Datore di lavoro</b>
<b>1</b>		
<b>2</b>		
<b>3</b>		

Dichiara di avere conoscenza comprovata del sistema informatizzato SIPA

<b>Conoscenza della Piattaforma SIPA</b>	<b>Periodo di Attività</b>	<b>Funzioni svolte</b>
NO	SI	

Luogo.....

Data.....

Firma

\_\_\_\_\_

*Allegati*

- *copia fronte / retro del documento di identità in corso di validità*
- *curriculum*
- *eventuali altri allegati a discrezione del candidato (elencare)*

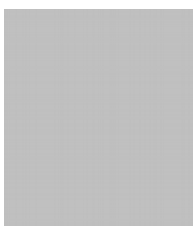
*Ai sensi del D.Lgs 196/2003 “Codice in materia di Protezione dei Dati Personali”, e s.m.i., si autorizza l'ente banditore al trattamento dei propri dati personali, nonché alla divulgazione o comunicazione a terzi dei medesimi, al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi istituzionali, di legge o discendenti dall'applicazione del bando.*

Data.....

Firma\_\_\_\_\_

## Allegato B – cv europeo

### INFORMAZIONI PERSONALI



Sostituire con Nome (i) Cognome (i)

[Tutti i campi del CV sono facoltativi. Rimuovere i campi vuoti.]

Sostituire con via, numero civico, codice postale, città, paese

Sostituire con numero telefonico Sostituire con telefono cellulare

Sostituire con indirizzo e-mail

Sostituire con sito web personale

Sostituire con servizio di messaggistica istantanea Sostituire con account di messaggistica

Sesso Indicare il sesso | Data di nascita gg/mm/aaaa | Nazionalità Indicare la nazionalità

OCCUPAZIONE PER LA QUALE  
SI CONCORRE  
POSIZIONE RICOPERTA  
OCCUPAZIONE DESIDERATA  
TITOLO DI STUDIO  
DICHIARAZIONI PERSONALI

Sostituire con lavoro richiesto / posizione / occupazione desiderata / studi intrapresi / dichiarazioni personali (eliminare le voci non rilevanti nella colonna di sinistra)

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

[Inserire separatamente le esperienze professionali svolte iniziando dalla più recente.]

Sostituire con date (da - a)

Sostituire con il lavoro o posizione ricoperta

Sostituire con nome e località del datore di lavoro (se rilevante, indirizzo completo e indirizzo sito web

- Sostituire con le principali attività e responsabilità

Attività o settore Sostituire con il tipo di attività o settore

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

[Inserire separatamente i corsi frequentati iniziando da quelli più recenti.]

Sostituire con date (da - a)

Sostituire con la qualifica rilasciata

Sostituire con il livello  
QEQ o altro, se  
conosciuto

Sostituire con il nome e l'indirizzo dell'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione (se rilevante, indicare il paese)

- Sostituire con un elenco delle principali materie trattate o abilità acquisite

### COMPETENZE PERSONALI

[Rimuovere i campi non compilati.]

Lingua madre

Sostituire con la lingua(e) madre

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Sostituire con la lingua	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					
Sostituire con la lingua	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

Sostituire con le competenze comunicative possedute. Specificare in quale contesto sono state acquisite. Esempio:

- possiedo buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza di direttore vendite

Competenze organizzative e gestionali

Sostituire con le competenze organizzative e gestionali possedute. Specificare in quale contesto sono state acquisite. Esempio:

- leadership (attualmente responsabile di un team di 10 persone)

#### Competenze professionali

Sostituire con le competenze professionali possedute non indicate altrove. Esempio:

- buona padronanza dei processi di controllo qualità (attualmente responsabile del controllo qualità)

#### Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

#### Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Sostituire con il nome del(i) certificato(i) TIC

Sostituire con altre competenze informatiche possedute. Specificare in quale contesto sono state acquisite. Esempio:

- buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione)
- buona padronanza dei programmi per l'elaborazione digitale delle immagini acquisita come fotografo a livello amatoriale

#### Altre competenze

Sostituire con altre rilevanti competenze non ancora menzionate. Specificare in quale contesto sono state acquisite. Esempio:

- falegnameria

#### Patente di guida

Sostituire con la categoria/e della patente di guida. Esempio:

B

#### ULTERIORI INFORMAZIONI

##### Pubblicazioni

Rimuovere le voci non rilevanti nella colonna di sinistra.

##### Presentazioni

Esempio di pubblicazione:

- Come scrivere un CV di successo, New Associated Publisher, Londra, 2002.

##### Progetti

Esempio di progetto:

- La nuova biblioteca pubblica di Devon. Architetto a capo del progetto e realizzazione, della supervisione della commessa e della costruzione (2008-2012).

##### Conferenze

##### Seminari

##### Riconoscimenti e premi

##### Appartenenza a gruppi / associazioni

##### Referenze

##### Dati personali

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.

##### Menzioni

##### Corsi

##### Certificazioni

#### ALLEGATI

Sostituire con la lista di documenti allegati al CV. Esempio:

- copie delle lauree e qualifiche conseguite
- attestazione di servizio
- attestazione del datore di lavoro